



Oppisopimuskoulutuksen tuotekehitysmalli Tredussa-projekti 2019 – 2021

Väliraportti vuosi 2020

Elinkeino- ja osaamislautakunta 24.2.2021

Taustaa

Projektitoimijat

- Projektin suunnittelusta, toteutuksesta ja arvioinnista vastaa Tredun Yritys- ja työnantajapalvelut.
- Projektipäällikkö 1.1.2020 lähtien Hanna Orava, projektiassistentti Annika Jokivuori.
- Projektitoimijoina Tredun oppisopimuskoulutusta suunnittelevia opettajia, koulutussuunnittelijoita, asiakasvastaavia, tutkintoalakohtaisia kehittäjiä sekä koulutuspäälliköitä.
- Projektissa tehdään yhteistyötä oppisopimustyönantajien kanssa

Projektin rahoitus

- Elinkeino- ja osaamislautakunta, oppisopimusrahasto 275 000 € (TRE:3575/02.04.01/2019). Projektissa ei ole omarahoitusosuutta
- Projektin talousyhteyshenkilö Ritva Sarka, Tredun projektitoimisto
- Projektista tehdään väliraportti Elinkeino- ja osaamislautakunnalle vuosittain (helmikuussa).
- Projektin loppuraportti tehdään helmikuussa 2022

Projektin tavoitteet

- Luodaan tuotteistamisen malli Moodleen (brändi: Ideasta tuotteeksi), jonka tarjoaman tuen avulla voidaan ketterästi uudistaa aikuiskoulutuksen palvelutarjontaa Tredussa. Tuotteistamisen malli vakiinnutetaan osaksi Tredun toimintajärjestelmää.
- Koulutusaloilla tuotteistetaan ja pilotoidaan yhdessä oppisopimustyönantajien kanssa oppisopimuskoulutukseen soveltuvia tutkinnon osia – uudet tuotteet.
- Luodaan arvoa tuottavia ratkaisuja-voivat olla tuote-, palvelu-, tai menetelmäinnovaatioita (prosessi-innovaatio) – jakaminen Tredun alojen välillä.
- Aikuiskoulutus-tarjonnassa (oppisopimus-koulutus) on asiakastarpeeseen vastaavia myyviä tuotteistettuja osatutkintoja.

Projektin budjetti ja rahoitus
Rahoitus 275 000 €, ei omarahoitusosuutta

	Budjetti	2019	2020	2021
Ulkoisten palvelujen ostaminen	35 650 €	3 650 €	10 850 €	21 150 €
Asiakastilaisuudet, aineet ja tarvikkeet, matkakulut	13 550 €	391 €	270 €	12 889 €
Opettajien palkat	94 200 €	7 232 €	58 637 €	28 331 €
Projektipäällikkö, projektisuunnittelija ja projektitoimisto	131 600 €	16 567 €	77 948 €	37 085 €
Yhteensä	275 000 €	28 035 €	147 705 €	99 260 €

Projektin tuloksia vuonna 2020

- Tuotteistamispiilotit
- Tredun esimies- ja johtamiskoulutusten tuotteistaminen ja markkinointi
- Tuotteistamisen malli Treduun: Ideasta tuotteeksi -brändi
- Tuotteistamisen koulutukset
- Tuotteistamisen edistäminen Tredussa

- 14 koulutustuotepilottia
- yli 40 yhteistyöyritystä tai muuta kumppania
- työelämälähtöiset, asiakastarpeeseen vastaavat tuotteet
- yhteinen suunnittelu työpaikkojen kanssa
- digitaalisuus, verkkokoulutukset, osallistumisen mahdollistaminen läpi Suomen
- rekrytointikoulutukset, osaavan työvoiman varmistaminen
- monistettavat tuotteet
- markkinoinnin tehostaminen

Koulutustuotepilotit

Pilotti	Tavoite, kuvaus	Yhteistyökumppanit	Muuta
<p>Matkailualan verkosto-koulutus</p>	<p>Koulutustuotteella vastataan matkailualan kausivaihteluihin, tuetaan matkailualan yritystoimintaa, varmistetaan osaavan työvoiman saatavuus. Verkostoidutaan matkailualan yritysten kesken ja tehdään alueellista kehittämistyötä. Luodaan malli rekrytoivasta koulutuksesta matkailualan koulutuksessa.</p> <p>Koulutusmallin voi viedä minne vain, tuote laajennetaan Ylä-Pirkanmaalle (yhteistyössä Ruoveden, Virtain ja Mäntän matkailualan yritykset)</p>	<p>Mobilia , Kangasala Sydän-Hämeen safarit, Hotelli Tornio, Tampere Monetra, Tampere Pirkanmaan festivaalit Pirfest Lempäälän kehitys, Tilausliikenne Hanki Oy Luopioinen, Sappee, Nuijantalo Pälkäne. Kangasalan elinkeinojohtaja Lasse Silvan, Irene Suhonen / Business Kangasala, Pälkäneen elinkeinojohtaja Jaana Koivisto. Tredun yrityskoordinaattoriverkosto. Kangasalan ja Pälkäneen matkailuyrittäjiä ja matkailuorganisaatioiden edustajia. Kangasalan ja Pälkäneen lukioiden opinto-ohjaajat.</p>	<p>Opiskelijatavoitteena oli v. 2019 – 2020 vähintään 12 oppisopimus-opiskelijaa mutta koronan vuoksi peruuntui työsuhteita ja suunniteltuja oppisopimuksia.</p>
<p>Puhdistuspalvelualan rekrytointikoulutus maahanmuuttajille</p>	<p>Puhdistuspalvelualan työntekijöiden suomen kielen osaamisen vahvistaminen. Työntekijöiden rekrytoinnin tukeminen. Sitoutuneet työntekijät asiakasyritykselle.</p> <p>Tuotetta kehitetään edelleen perustutkinnosta ammattitutkintoon.</p> <p>Tuote voidaan monistaa myös muita asiakkaita palvelevaksi.</p>	<p>HH Kiinteistöpalvelut</p>	<p>Perustutkinto oppisopimus-opiskelijoita 10, joista 9 jatkaa ammattitutkintoon oppisopimuksella (+ 4 uutta ammattitutkinto-opiskelijaa)</p>

Pilotti	Tavoite, kuvaus	Yhteistyökumppanit	Muuta
Kotihoidon tekijä	<p>Kotihoidon työn houkuttelevuuden lisääminen ja työntekijöiden sitouttaminen sekä kotihoidon työntekijäpulaan vastaaminen.</p> <p>Hyvinvointiteknologian integroiminen koulutuksen sisältöön. Työelämälähtöinen koulutusmalli SOTE-perustutkinnon rekrykoulutukseen. Joustava koulutusmalli, jossa tulevan työnantajan työtehtävien erityispiirteet on huomioitu koulutuksen aikana. Koulutustuote on muokattavissa; on aloitettu toisen samanlaisen tuotteen suunnittelu sekä kahden eri tuotteen suunnittelu, jossa tilaajana on Tampereen kaupungin muut palvelualueet.</p>	Tampereen kaupungin kotihoito (ikäihmisten palvelulinja) ja Pirkanmaan TE-toimisto.	Opiskelijatavoite 16 opiskelijaa, opinnot aloitti 8. Koronan aiheuttaman poikkeustilan vuoksi työpaikoilla tapahtuvaa oppimista ei pystytty toteuttamaan kaikkien tavoitteiden mukaisesti.
Liikuntapaikkojen hoito ja huolto	<p>Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan paikallinen tutkinnon osa. Kuuden kuukauden mittainen oppisopimuskoulutus. Verkko-opetus on tietopuolisten opintojen pääsääntöinen toteutustapa ja työpaikalla tapahtuva koulutus perustuu työtehtävien tekemiseen oikeassa työympäristössä.</p> <p>Tuotteen laajentaminen on mahdollista viheralan koulutukseen sekä minkä tahansa koulutusalan urheilijaopiskelijoiden koulutukseen.</p>		Tavoite on saada ensimmäiseen ryhmään kaksikymmentä opiskelijaa.

Pilotti	Tavoite, kuvaus	Yhteistyökumppanit	Muuta
<p>Pedagogisen toimintakulttuurin toteuttaminen varhaiskasvatuksessa (PEITTO) eli varhaiskasvatuksen lastenhoitajien lisä- ja täydennyskoulutus oppisopimuksella</p>	<p>Varhaiskasvatuksen lastenhoitajien pedagogista osaamista kehittävä koulutus; tutkinnon osa kasvatus- ja ohjausalan ammattitutkinnosta (Pedagogisen toimintakulttuurin toteuttaminen varhaiskasvatuksessa).</p> <p>Koulutus 6kk, suunnitellaan yhdessä oppisopimustyönantajan kanssa (sisältöjen painotus ja toteutus).</p> <p>Osa koulutuksesta voidaan toteuttaa Moodlessa tai Teamsissä. Koulutukseen on tehty uusi ThingLinkiin luotava virtuaalinen varhaiskasvatusympäristö.</p>	<p>Touhula –päiväkodit, Pirkanmaan päiväkodit, Pilke -päiväkodit</p>	<p>Ensimmäisessä ryhmässä aloitti 12 oppisopimus-opiskelijaa. Elokuussa alkaa Kangasalan kunnan ryhmä, 15 opiskelijaa sekä Pilke –päiväkodeille oma ryhmä 15 opiskelijaa. Touhula –päiväkodeille alkamassa toinen ryhmä syksyllä.</p>
<p>Kone- ja tuotantotekniikka</p>	<p>Kone- ja tuotantotekniikan oppisopimus-koulutuksen työelämälähtöinen tuotteistaminen Pirkanmaan teknologia-alojen yritysten tarpeisiin; Muoviliitostekniikat / osatutkinto, oppisopimuskoulutus, Robotin käyttö / osatutkinto, oppisopimuskoulutus, 3D CAM -ohjelmointi ja CNC-valmistus / osatutkinto, oppisopimuskoulutus. Lisäksi Automaatio-alan verkkokurssien kehittäminen. Verkko-opintoja useaan tutkinnonosaan kone- ja tuotantotekniikassa. Lisänä pilotin kehityskohteena on parantaa moniakselisen CNC-työstön verkko-opiskelu mahdollisuuksia sekä Robotiikan käyttöä, teknologiateollisuudessa.</p>	<p>Gidotec Oy, Millog Oy ja TKM TTT Finland, Stora Enso Oy</p> <p>Muita yhteistyökumppaneita koneiden ja ohjelmistojen myyjät, teknologia-alan yrityksiä.</p>	<p>Tällä hetkellä n 10 opiskelijaa oppisopimuksessa.</p>

Pilotti	Tavoite, kuvaus	Yhteistyökumppanit	Muuta
Liiketoiminnan verkkokoulutusten kehittäminen Treduun	<p>Verkkokoulutustuotteet vastaamaan koronan vaikutuksiin, sekä työelämästä ja opiskelijoilta tulleeseen tarpeeseen verkkokoulutuksille:</p> <ul style="list-style-type: none"> • Asiakaspalvelu -lyhytkoulutus • Yrityksen kannattavuus • Tuloksellinen digimarkkinointi • Kirjanpidon perusteet verkossa • Palkanlaskennan perusteet verkossa • Henkilöstöasiantuntija verkossa • Taloushallinnon excell, talouden johtaminen - Käytännön työoikeutta esimiehille ja asiantuntijoille • Word-tehokäyttö • Kirjanpidon ja palkkahallinnon perusteet • Tehokkuutta myyntityöhön • Jatkuvan parantamisen työkalut 	<p>Koulutustuotteiden suunnittelussa ei ole ollut yhteistyökumppaneita, mutta tarve verkkokoulutuksille on lähtöisin työelämästä sekä esimerkiksi esimies- ja johtamiskoulutusopiskelijoilta.</p>	<p>Osassa tuotteista on markkinointi vasta alkanut. Keväällä 2020 toteutuneissa on ollut joitakin kymmeniä osallistujia. Oppisopimus-opiskelijoilla on ollut kysyntää esim. jatkuvan parantamisen työkalut - koulutukseen.</p>
Dronen lennättäjäkoulutus	<p>Tuotepaketti turvallisen dronen lennättämiseen ja hyödyntämiseen. Tuotepaketteja on tarkoitus myydä yksityisille sekä yrityksille. Koulutuksen tarve on selvinnyt dronen käyttömahdollisuuksien lisääntyessä jyrkästi yhteiskunnan eri sektoreilla ja liike-elämässä. Ilmailumääräykset muuttuvat vuoden 2020 aikana siten, että dronen käyttäjillä on oltava todennettavissa oleva tieto ja taito.</p>	<p>Lempäälän kunta, yhteistyö Dronen lennätyksen opiskelijatyössä.</p> <p>Traficom, yhteistyö verkkotenttien toteutuksessa.</p>	

Pilotti	Tavoite, kuvaus	Yhteistyökumppanit	Muuta
TAYS Välinehuoltaja	<p>Uusi oppisopimus toteutusmalli välinehuoltoalan perustutkintoon yhteistyössä TAYSin kanssa. Koko tutkinto opetetaan TAYS:n tiloissa (työelämässä oppiminen ja teoriaopetus). Yhteisiä tutkinnonosia räätälöidään tarpeen mukaan ja suositaan verkko-opintoja.</p> <p>Pilotissa rekrytoidaan ja sitoutetaan kymmenen oppisopimusopiskelijaa toimimaan TAYSin välinehuoltokeskuksessa välinehuoltajina.</p>	TAYS	TAYS:n kanssa sovitut 10 opiskelijaa, jotka suorittavat koko tutkinnon oppisopimuskoulutuksena.
Majoitus- ja ravitsemisalan esimiehen erikois-ammattitutkinto	<p>Oppisopimuskoulutuksen kehittäminen. Tarjotaan tutkinnon osia ja luodaan uusi hybridimalli opetuksen toteuttamiseen siten, että koulutukseen voi osallistua läpi Suomen (mahdollisesta esim. striimauksen avulla).</p> <p>Tavoitteena myös koulutuksen markkinoinnin tehostaminen hyödyntäen esimies- ja johtamiskoulutusten markkinointimateriaalia. Kehittämistyössä tehdään yhteistyötä Tredun puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan kanssa sekä hyödynnetään esimies- ja johtamiskoulutusten yhteisiä koulutuspäiviä.</p>	<p>Ammattikeittiö-osaajat Paistinkääntäjät Keittiömestarit Kuntien hankintarengas (KuHa) Pancho Villa, Linkosuo NoHo, POK, Juvenes, Fazer Amica, Sodexo, ISS, Staffpoint, Barona, Smiley, Antell-Catering Oy, Ninan keittiö, Sopimusvuori, Setlementtiyhdistys, Osuusruokala Timjami.</p>	Tavoitteena on saada opiskelijamäärä nousemaan nykyisestä alle 10 henkilön ryhmistä. Tutkinnon osiin tavoitellaan runsaasti osallistujia koko lukuvuoden ajaksi.

Pilotti	Tavoite, kuvaus	Yhteistyökumppanit	Muuta
Puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan erikoisammattitutkinto	<p>Koulutuksen monimuotototeutus hyödyntäen digitaaliset oppimisympäristöt. Yhteistoteutus kiinteistöhuollon ja puhtauspalvelualan opiskelijoille, jolloin saavutetaan synergia etua saman tutkinnon molemmille osaamisaloille; puhtauspalveluala ja kiinteistöhuoltoala. Tutkinnon osien oppimisympäristöjä pystytään monistamaan ja muokkaamaan yrityksen tarpeisiin sopiviksi.</p> <p>Hyödynnetään Tredun eri alojen opetustarjontaa ja esimies- ja johtamiskoulutusten yhteisiä koulutuspäiviä osana koulutusta.</p>	<p>Monipalvelu Vilen Oy, Lähihuolto Oy</p> <p>Yhteistyö Tredun eri alojen kanssa mm. liiketalous ja ravintola- ja cateringala.</p>	Tavoitteena aloittaa koulutus 10 opiskelijalla ja lisätä opiskelijamäärää siitä.
Erityisruokavalio- palvelujen erikoisammattitutkinto (Dieetikokki)	<p>Dieetikokkikoulutuksen toteutuksen uudistaminen verkko-opinnoiksi, joihin voi osallistua läpi Suomen. Koulutus uudistetaan tutkinnon osittain.</p> <p>Kehittämistyössä laaditaan malli oppisopimusopiskelijan tukemiseen ja käytön opastamiseen opinnoissa tarvittavien sähköisten välineiden käyttöön. Luodaan malli myös oppisopimusopiskelijan, työpaikan ja työpaikkaohjaajan tukemiseen verkon välityksellä. Mallit jaetaan käyttöön Tredun oppisopimuskoulutuksissa.</p>	Sastamalan ruoka- ja puhtauspalvelu, Tammenlehvä -säätio, Ruoveden ruokapalvelut, Ylöjärven ja Oriveden ruokapalvelut.	<p>Kehittäminen on alkanut helmikuussa 2021. Malleja pilotoidaan 13.3.2021 alkavassa dieetikokkikoulutusryhmässä, jossa on aloittamassa 11 opiskelijaa.</p>

Pilotti	Tavoite, kuvaus	Yhteistyökumppanit	Muuta
Medianäkyvyys markkinoinnissa	<p>Oppisopimuskoulutukseen tutkinnonosatuote, joka vastaa kysyntään verkkonäkyvyyden osaamisen osa-alueilla ja täydentää Tredun Media-alan koulutustarjontaa.</p> <p>Uudistettu koulutustuotteen nimi ja sisältö vastaavat todettuun kysyntään verkkonäkyvyyden osaamisen osa-alueilla. Osa-alueita ovat esimerkiksi sosiaalisen median ja hakukoneen näkyvyyden kasvattaminen tai optimointi markkinointiin liittyen.</p>		Tavoitteena on 20 opiskelijaa ensimmäiseen toteutukseen
Ravintola-alan täydennyskoulutukset	<p>Uusia, asiakaslähtöisiä ja ajankohtaisia täydennyskoulutuspaketteja yrityksille ja organisaatioille. Toteutetaan oppisopimuskoulutuksen tuotekehitysmallin mukaisia tutkinnon osia, monimuotoisesti hybridimallia käyttäen. Moniammatillisessa yhteistyössä kehitetään toimintamalleja eri tutkintoalojen kanssa yhteistyössä.</p> <p>Majoitus- ja ravitsemisalan koulutusten markkinoinnin tehostaminen Tredutasolla, että saadaan oppisopimuskoulutuksille näkyvyyttä ja lisää opiskelijoita.</p>	Linkosuo, Pancho Villa, POK, Sodexo	Koulutuksia voidaan toteuttaa tutkinto-opiskelijoiden kanssa yhdessä tai omana ryhmänä.

Tredun esimies- ja johtamiskoulutusten tuotteistaminen ja markkinointi

Esimies- ja johtamiskoulutuspäivät

Esimies- ja johtamiskoulutusten kehittämisryhmä tuotti koulutusalojen yhteiset esimies- ja johtamiskoulutusten koulutuspäivät, joiden hyötyjä ovat esim.

- **kustannustehokkuus**
- **myyntituotteet**
- **laajentunut tarjonta osaamisen kehittämiseen Tredun opiskelijoille sekä ulkopuolisille asiakkaille.**

Tredun esimies- ja johtamiskoulutuksiin toteutettiin ostopalveluna Rynnäkkö – tuotteistus (tuottaja Ediste Oy)

- esimies- ja johtamiskoulutusten markkinointi tehostui ja saatiin uudenlaista myyntipuhetta ja ilmettä (koulutuskumppanuus Tredun kanssa, hyötynäkökulma, miksi valita Tredu, lupaukset)
- uutta markkinointimateriaalia on hyödynnetty mm. nettisivuilla, aikuiskoulutuskalenterissa ja Tredun uutiskirjeissä
- sisäistä tiedottamista lisättiin (yhteiset koulutuspäivät, HOKS näkökulma, tiedon jakaminen esimies- ja johtamiskoulutusten avainhenkilöiden kesken kehittäjäryhmässä sekä Osaava Tredussa)
- suunniteltiin ja laitettiin käyntiin esimies- ja johtamiskoulutusten osallistujamäärän mittarointi; seuranta PowerBI, kuinka tuotteistaminen vaikuttaa esimies- ja johtamiskoulutusten opiskelijamäärään
- tuotettiin esimies- ja johtamiskoulutusten vaikuttavuuden arviointityökalu Webropoliin, joka testataan ensimmäisen kerran keväällä 2021
- esimies- ja johtamiskoulutusten tuotteistaminen jatkuu: majoitus- ja ravitsemisalalan eat ja puhtaus- ja kiinteistöpalvelualan eat, Rynnäköön hyödyntäminen näissä

Tuotteistamisen malli Treduun Brändi: Ideasta tuotteeksi

- Tuotteistamisen malli Moodlessa
- Sisältää viisi moduulia, jotka muodostavat prosessin
- Käyttäjä voi hyödyntää moduuleittain tai koko prosessina
- Moduulit sisältävät tredulaisia ohjeita, konkreettisia työkaluja ja vinkkejä tuotteistamisen eri vaiheisiin
- Ideasta tuotteeksi –tuotteistamisen mallinnusta on ollut tuottamassa iso joukko tredulaisia asiantuntijoita, testaajia ja sparraajia
- Mallinnus lanseerataan Tredussa kevään 2021 aikana, ja se vakiinnutetaan Tredun toimintaan

Linkki Ideasta tuotteeksi Moodleen:

<https://moodle.tampere.fi/course/view.php?id=11554>



Tredun asiakaslähtöisten koulutustuotteiden avulla asiakkaamme saavat ammatillista etumatkaa ja ovat yhä kilpailukykyisempiä työmarkkinoilla.

Ideasta tuotteeksi –tuotteistamisen mallinnusta on kehitetty palvelumuotoilun menetelmin työpajoissa

Työpajojen kick off pidettiin 2.6.2020

- koulutustuotteiden tuotteistamisen nykytila, haasteet ja mahdollisuudet

Yritys- ja työnantajapalvelujen henkilöstö sparrasi

tuotteistamisen mallinnusta kehittämispäivässä
23.6.2020

Tampereen kaupungin palvelumuotoilijat sparrasivat

sisältöä syyskuussa 2020 (he ovat tuottaneet
Asiakaslähtöisen tuotteistamisen työkirjan)

Palvelumuotoilutyöpajat pidettiin

21.10.2020, 10.11.2020, 17.11.2020

- työpajoihin osallistui laajasti tredulaisia: mm. koulutussuunnittelijoita, asiakasvastaavia, koulutuspäälliköitä ja muita asiantuntijoita
- palvelumuotoilutyöpajoissa menetelminä käytettiin kokeilevaa kehittämistä



Vaikuttavia koulutuksia tuotteistamalla
–Ideasta tuotteeksi!

Kehittämistyö jatkuu edelleen

Digitööpaja 10.3.2020

- Tredun digitaalisen toimintaympäristön eli opetuksen, ohjauksen ja opiskelun keskeiset työvälineet

Verkkokirjoittamisen koulutus 9.9.2020

- Kuinka kirjoitat omalle kohderyhmällesi? Haluatko keinoja ylittää kirjoittamisen kynnyksen? Kuinka tuottaa tekstiä, joka uppoaa lukijaan? Mitä kannattaa huomioida, kun kirjoitat verkkoon ja Tredun sivuille?

Tredun uusi visuaalinen ilme ja viestintäkanavat, markkinointi 20.10.2020

- Miten laatia tehokas tuotteelle markkinointikampanja? Millainen on hyvä esite? Miten valita parhaat viestintäkanavat?

Hinnoittelukoulutukset 7.10.2020 ja 3.12.2020

- Tredun uudistetun koulutustuotteen hinnoittelupohjan käyttökoulutus

**Kaikkien koulutusten tallenteet löytyvät
Ideasta tuotteeksi -Moodlesta**

Projektin järjestämät
tuotteistamisen koulutukset

- Tuotekehitysprojektissa kartoitettiin Tredun koulutustuotetarjontaa sekä uusia koulutusideoita haastatteleamalla eri koulutusalojen koulutussuunnittelijoita.
- Kartoituksessa selvitettiin mitä tutkinnon osia on tällä hetkellä markkinoinnissa ja mitä tutkinnon osia voitaisiin tuotteistaa oppisopimuskoulutuksena markkinoitavaksi.
- Tutkinnon osien lisäksi kartoituksessa selvitettiin millaisia työvoimakoulutuksia, lyhyt- ja korttikoulutuksia, verkkokoulutuksia, valmennuksia ja webinaareja sekä hybridikoulutuksia on tarjonnassa.
- Kartoituksen yhteydessä kerättiin osaajapankkia, eli jokaisen koulutuksen kohdalle yhteyshenkilön ja vastuupettajan nimet.
- Koulutuskartoituksen tavoitteena on ollut tuoda esille alustavia tai kehitteillä olevia koulutusideoita, jotta alat voivat saada toisiltaan tietoa ja inspiraatiota koulutustuotteiden kehittämiseen.

Koulutustuotekartoitus

Tuotteistamisen edistämässä,
tuotteistusosaamisen lisäämisessä
ja tuotekehitysmallin
vakiinnuttamisessa
teemme yhteistyötä Tredussa mm:

- koulutusalojen toimijoiden kanssa
- verkkokauppa -hankkeen kanssa
- aikuiskoulutuksen kehittämisessä (jatkuvan oppimisen palvelut)
- verkko-opetuksen hankkeen kanssa
- kuntakokeilussa
- maksullisen palvelutoiminnan -hankkeen kanssa
- ennakointityöryhmän kanssa
- koulutusviennin kanssa
- LaatuTredu -työryhmässä
- kiertotalous (KEOSKI) -hankkeen kanssa